

# Phönix Geschäftsbericht 2022

# 2022

Stiftung  
für Menschen mit  
psychischer  
Beeinträchtigung

**Phönix  
Zug**

## Liebe Leserin Lieber Leser

Wir freuen uns, Ihnen unseren Jahresbericht für das Jahr 2022 präsentieren zu können. Im vergangenen Jahr haben wir uns weiterhin auf unseren Auftrag konzentriert, Menschen in schwierigen Lebenssituationen zu unterstützen und ihnen Perspektiven zu bieten.

### Kader-Retraite

Das Kader der Stiftung Phönix Zug traf sich im vergangenen Jahr zwei Mal, um unabhängig vom Tagesgeschäft über grundlegende Fragen zu Führung, Kommunikation und Identität zu diskutieren. Diese fachlichen Auszeiten fördern das Verständnis und die Haltung zu bedeutsamen Themen. An der letzten Retraite wurden Gedanken und Ideen zum aktuellen Thema «Talentmanagement: Mitarbeitende gewinnen und behalten» ausgetauscht und festgehalten. Wir haben festgestellt, dass zunehmend vor allem die weichen Faktoren für die Attraktivität einer Arbeitsstelle von grosser Bedeutung sein können. Um diese Faktoren innerhalb der Stiftung Phönix Zug zu identifizieren, haben wir in allen Teams nachgefragt, was aus ihrer Sicht die tägliche Arbeit in ihrem Betrieb besonders attraktiv macht. Die Antworten haben uns sehr gefreut und sind auf dieser und der nächsten Seite in den blauen und weissen Sprechblasen festgehalten.

### Neues Lohnsystem

Intensiv haben wir uns im vergangenen Jahr mit der Einführung eines neuen Lohnsystems auseinandergesetzt. Das bisherige Lohnsystem wurde ursprünglich aus dem Personalreglement des Kantons Zug übernommen. Aufgrund von veränderten Anforderungen an die Berufsgruppen innerhalb der Stiftung Phönix Zug konnte das bisherige Lohnsystem nicht mehr auf die aktuellen Funktionen angewendet werden. Eine einheitliche und faire Lohnreihe war bei Neuanstellungen mit den bisherigen Reglementen nur noch erschwert möglich. Mit dem neuen Lohnsystem kann sowohl bei Stellenantritt als auch während der Dauer der Anstellung die Lohnstufe flexibler gestaltet werden. Dank sorgfältiger Planung, regelmässiger Kommunikation sowie der Möglichkeit zur Mitwirkung mit interner Vernehmlassung und Einladung zu Stellungnahme wurde das neue System ausnahmslos angenommen und kann umgesetzt werden. Vielen Dank an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für das grosse Vertrauen.

### Neuer Leistungsvertrag mit dem Kanton Zug

Für die nächsten drei Jahre konnte die Stiftung Phönix Zug einen neuen Leistungsvertrag mit dem Kanton Zug abschliessen. Die grösste Veränderung zum bisherigen Vertrag ist die Einführung des IBB-Einstufungssystems. Das Kürzel IBB steht für «Individueller Betreuungsbedarf». Mit dem IBB-System werden die finanzrelevanten Unterstützungsleistungen zugunsten von Menschen mit Beeinträchtigung individuell ermittelt. Die Erfassung des Bedarfs wird von den Mitarbeitenden in unseren Betrieben vorgenommen und von externer Stelle im Auftrag des Kantons Zug regelmässig geprüft. Um diesen neuen Anforderungen gerecht zu werden, haben wir im vergangenen Jahr Investitionen in das IT-System getätigt sowie Schulungen für die verantwortlichen Mitarbeitenden durchgeführt.



### Aus Dezentral wurde Ambulant

Der Betrieb Phönix Dezentral wurde per Ende 2022 vollumfänglich aufgelöst. Bei allen Wohnungen bleibt die Stiftung Phönix Zug die Hauptmieterin. Wir und insbesondere auch das Team Ambulant freuen uns sehr, dass alle Klientinnen und Klienten durch Phönix Ambulant übernommen und nahtlos weiter betreut werden konnten.

Im Namen der Stiftung Phönix Zug möchte ich mich bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern herzlich bedanken, die mit ihrer engagierten und professionellen Arbeitsleistung tagtäglich dazu beigetragen haben, unsere Ziele im vergangenen Jahr zu erreichen. Vielen herzlichen Dank auch an unsere Stiftungsräte, die sich alle ehrenamtlich für die Stiftung Phönix Zug einsetzen. Ebenso möchte ich allen zuweisenden Stellen, Partnerorganisationen und vielen weiteren Fachpersonen, die unsere Arbeit im vergangenen Jahr tatkräftig unterstützt haben, meinen Dank aussprechen. Auch weiterhin werden wir daran arbeiten, unseren Auftrag zu erfüllen und Menschen in schwierigen Lebenssituationen zu unterstützen.

Fabian Felchlin  
Geschäftsleiter

Wir arbeiten gerne in der Stiftung Phönix Zug, weil

- wir uns gegenseitig vertrauen können
- wir offen und transparent kommunizieren
- unsere Arbeit vielseitig ist
- wir wertgeschätzt werden
- die Hierarchie flach ist
- unsere Ideen und Anregungen gehört werden
- wir über genügend Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verfügen
- wir einen guten Zusammenhalt im Team haben

Neben guten Arbeitsbedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten findet sich in unserem Betrieb ein engagiertes Team und eine Kultur, welche von Wertschätzung und Eigenverantwortung geprägt ist.

## Bericht Phönix 2022

Tobias Hürlimann

Unsere alltäglichen Aufgaben im vergangenen Jahr wurden mit zusätzlichen internen Themen aufgefrischt. Zu den Kernthemen gehörten die neue Leistungsvereinbarung mit dem Kanton und ergänzende, neue Reglemente in den verschiedenen Bereichen der MitarbeiterInnen.

Es versteht sich von selbst, dass dies zeitintensive Arbeiten mit Gesprächen waren, welche immer mit der notwendigen Sorgfalt und gegenseitigem Verständnis durchgeführt werden mussten. Es ist erfreulich, dass die verschiedenen Anpassungen und Ergänzungen meist wohlwollend aufgenommen wurden und wir ein loyales Team bei der Stiftung Phönix Zug schätzen dürfen.

Wir sind bestrebt, ein einschätzbarer, attraktiver Arbeitgeber zu sein und gleichzeitig unseren Klienten und Klientinnen fachliche Qualität bieten und persönliches Engagement mit Herzlichkeit entgegenbringen zu können. Ich danke allen Damen und Herren im Stiftungsrat für ihren Einsatz und ihr Wohlwollen zu Gunsten der Stiftung Phönix Zug.

Neu durften wir Herrn Prof. Dr. Michael Rufer, Chefarzt Klinik Zugersee, in den Stiftungsrat wählen. Wir freuen uns, eine solch kompetente Persönlichkeit im Stiftungsrat zu wissen, es erleichtert die bereits traditionelle, angenehme Zusammenarbeit mit der Klinik Zugersee. Einen gebührenden Dank spreche ich all den kompetenten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus, den Leitungsteams für die einfühlsame Führungsarbeit in den verschiedenen Bereichen und Wohnstätten, namentlich der Geschäftsstelle mit dem Vorsitzenden der Geschäftsleitung, Herrn Fabian Felchlin, und der Stellvertreterin, Frau Carole Leuenberger.



Für die erfolgreiche Umsetzung der verschiedenen Angebote und Betreuungen dürfen wir auf eine breite Unterstützung in finanzieller und ideologischer Hinsicht zählen. Privatpersonen, Gemeinden, Bürgergemeinden, Korporationsgemeinden, Kirchengemeinden, private Stiftungen und verschiedene Behörden, insbesondere die Direktion des Innern, sind uns wohlgesinnt, und wir dürfen mit Stolz unseren Dank und unsere Wertschätzung aussprechen.

Einen speziellen Dank richte ich an alle Damen und Herren, welche wir unterstützen dürfen und die sich unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern anvertrauen, Hilfe annehmen und erfahren dürfen, dass ihnen die Stiftung Phönix Zug beisteht.

Die sinnstiftende sowie abwechslungsreiche Arbeit, gekoppelt mit gegenseitiger Wertschätzung, humorvollem Miteinander und Rücksichtnahme auf individuelle Lebenssituationen, prägen unseren Betrieb.  
Wir arbeiten dort, wo andere Ferien machen würden.

Flexibilität, Kontinuität, Humor und Zuverlässigkeit sind Werte, welche unseren Betrieb ausmachen.

Mit hoher Autonomie planen und gestalten wir unsere Arbeit. Dabei können wir auf ein stützendes Fachteam im Hintergrund zurückgreifen, von dem auch unsere Klientinnen und Klienten profitieren.

Durch gegenseitige Wertschätzung und Vertrauen entsteht Raum für verrückte Ideen, die wir erfolgreich umsetzen und damit für Begeisterung sorgen. Zusammen sind wir stark unterwegs mit dem Ziel vor Augen, uns gegenseitig zu inspirieren.

Wir bieten unseren Klientinnen und Klienten lebensweltorientierte Alltagsbetreuung durch professionelle und dynamische Fachkräfte, die mit Herz und Humor unterwegs sind.

# ERFOLGSRECHNUNG

Beträge in CHF	Erläuterungen	2022	2021	Abweichung
<b>BETRIEBSERTRÄGE</b>				
Spenden/Legate		73'784	84'070	-10'286
Leistungsabgeltung Kanton Zug		2'265'977	2'258'087	7'889
Leistungsabgeltung Ausserkantonale		597'720	547'751	49'969
Leistungsabgeltung BSV über INSOS		67'600	67'600	-
Beiträge IV-Massnahmen		43'287	36'250	7'037
Betriebserträge		3'390'009	3'466'184	-76'175
Übrige Erträge		9'419	11'057	-1'638
<b>TOTAL BETRIEBSERTRÄGE</b>		<b>6'447'795</b>	<b>6'470'998</b>	<b>-23'203</b>
<b>BETRIEBSAUFWAND</b>				
Personalaufwand		-4'427'087	-4'260'485	-166'601
Betriebsaufwand		-1'296'511	-1'260'193	-36'318
<b>TOTAL BETRIEBSAUFWAND</b>		<b>-5'723'598</b>	<b>-5'520'678</b>	<b>-202'920</b>
ADMINISTRATIVER AUFWAND	1	-964'281	-896'251	-68'030
<b>BETRIEBSERGEBNIS</b>		<b>-240'084</b>	<b>54'069</b>	<b>-294'153</b>
FINANZERGEBNIS	2	-1'209	-2'133	924
LIEGENSCHAFTSERGEBNIS	3	-35'686	-28'183	-7'503
<b>ERGEBNIS VOR FONDSVERÄNDERUNGEN</b>		<b>-276'979</b>	<b>23'753</b>	<b>-300'732</b>
<b>ZWECKGEBUNDENE FONDS</b>				
Zuweisung Fonds		-5'155	-3'517	-1'638
Verwendung Fonds		18'083	3'764	14'319
Verwendung Reserven aus Leistungsvereinbarung		315'074	110'720	204'354
<b>TOTAL ZWECKGEBUNDENE FONDS</b>		<b>328'002</b>	<b>110'968</b>	<b>217'035</b>
<b>FREIE FONDS</b>				
Zuweisung Fonds		-151'784	-268'013	116'229
Verwendung Fonds		91'130	127'336	-36'206
<b>TOTAL FREIE FONDS</b>		<b>-60'654</b>	<b>-140'677</b>	<b>80'023</b>
<b>ERGEBNIS NACH FONDSVERÄNDERUNG</b>		<b>-9'631</b>	<b>-5'957</b>	<b>-3'674</b>

# BILANZ

Beträge in CHF	Erläuterungen	2022	2021	Abweichung
<b>AKTIVEN</b>				
<b>UMLAUFVERMÖGEN</b>				
Flüssige Mittel		2'946'691	2'359'733	586'958
Forderungen	4	781'489	637'509	143'980
Aktive Rechnungsabgrenzung		58'162	212'937	-154'775
<b>TOTAL UMLAUFVERMÖGEN</b>		<b>3'786'343</b>	<b>3'210'179</b>	<b>576'164</b>
<b>ANLAGEVERMÖGEN</b>				
Immobilien	5	562'526	612'368	-49'842
Sachanlagen	6	151'826	177'495	-25'669
<b>TOTAL ANLAGEVERMÖGEN</b>		<b>714'352</b>	<b>789'863</b>	<b>-75'511</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>		<b>4'500'695</b>	<b>4'000'042</b>	<b>500'652</b>
<b>PASSIVEN</b>				
<b>KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL</b>				
Kurzfristige Verbindlichkeiten	7	152'135	68'731	83'405
Passive Rechnungsabgrenzung / Rückstellungen	8	791'197	96'970	694'227
<b>TOTAL FREMDKAPITAL</b>		<b>943'332</b>	<b>165'701</b>	<b>777'632</b>
<b>FONDSKAPITAL (ZWECKGEBUNDEN)</b>				
Reserven aus Leistungsvereinbarung		561'568	876'642	-315'074
Fahrzeuge		18'042	19'246	-1'205
Freizeit Rufin		56'736	68'460	-11'724
<b>TOTAL FONDSKAPITAL (ZWECKGEBUNDEN)</b>	9	<b>636'346</b>	<b>964'348</b>	<b>-328'001</b>
<b>ORGANISATIONSKAPITAL</b>				
Freies Stiftungskapital		164'256	173'887	-9'631
Freie Fonds		2'409'122	2'335'338	73'784
Projekte		117'326	117'326	-
Freizeitangebote		11'600	12'758	-1'158
Individuelle Härtefälle		7'346	8'996	-1'650
Entstigmatisierung		-3'001	1'391	-4'392
Sicherstellung Betriebe		214'366	220'296	-5'930
<b>TOTAL ORGANISATIONSKAPITAL</b>	10	<b>2'921'016</b>	<b>2'869'993</b>	<b>51'023</b>
<b>TOTAL PASSIVEN</b>		<b>4'500'695</b>	<b>4'000'042</b>	<b>500'652</b>

# MITTELFLUSSRECHNUNG

Beträge in CHF	2022	2021	ABWEICHUNG
<b>JAHRESERGEBNIS ORGANISATIONSKAPITAL</b>	<b>-9'631</b>	<b>-5'957</b>	<b>-3'674</b>
Zuweisung Reserven aus Leistungsvereinbarung	-315'074	-110'720	-204'354
<b>JAHRESERGEBNIS ORGANISATIONSKAPITAL</b>	<b>-324'705</b>	<b>-116'677</b>	<b>-208'028</b>
Abschreibungen auf Sachanlagen + Fahrzeuge	93'694	81'727	11'968
Abschreibungen auf Immobilien	49'843	49'309	533
(-) Zu- / (+) Abnahme Forderungen	-143'980	-77'602	-66'378
(-) Zu- / (+) Abnahme Aktive Rechnungsabgrenzung	154'775	-64'436	219'211
(+) Zu- / (-) Abnahme Kurzfristige Verbindlichkeiten	83'405	-32'041	115'446
(+) Zu- / (-) Abnahme Passive Rechnungsabgrenzung	694'227	-591'123	1'285'350
<b>MITTELFLUSS AUS BETRIEBSTÄTIGKEIT</b>	<b>607'259</b>	<b>-750'843</b>	<b>1'358'103</b>
(-) Zu- / (+) Abnahme Investitionen in Sachanlagen	-68'026	-43'832	-24'194
(-) Zu- / (+) Abnahme Investitionen in Immobilien	-	-6'397	6'397
<b>MITTELFLUSS AUS INVESTITIONSTÄTIGKEIT</b>	<b>-68'026</b>	<b>-50'229</b>	<b>-17'797</b>
(+) Zu- / (-) Abnahme Zweckgebundene Fonds	-12'928	-247	-12'681
(+) Zu- / (-) Abnahme Freie Fonds	60'654	140'677	-80'023
<b>MITTELFLUSS AUS FINANZIERUNGSTÄTIGKEIT</b>	<b>47'725</b>	<b>140'430</b>	<b>-92'704</b>
<b>(+) ZU- / (-) ABNAHME DER FLÜSSIGEN MITTEL</b>	<b>586'958</b>	<b>-660'642</b>	<b>1'247'600</b>
<b>LIQUIDITÄTSNACHWEIS</b>			
Bestand Flüssige Mittel 01.01.	2'359'733	3'020'375	-660'642
Bestand Flüssige Mittel 31.12.	2'946'691	2'359'733	586'958
<b>(+) ZU- / (-) ABNAHME DER FLÜSSIGEN MITTEL</b>	<b>586'958</b>	<b>-660'642</b>	<b>1'247'599</b>

# ERLÄUTERUNGEN ZUR ERFOLGSRECHNUNG

Beträge in CHF	2022	2021	
<b>ERLÄUTERUNGEN ZUR ERFOLGSRECHNUNG</b>			
<b>1</b>	<b>ADMINISTRATIVER AUFWAND</b>		
	Der Administrativaufwand umfasst den Büro- und Verwaltungsaufwand der Stiftung und der Betriebe sowie den Gesamtaufwand der Geschäftsstelle abzüglich Zins- und Liegenschaftsaufwand		
	<b>TOTAL ADMINISTRATIVER AUFWAND</b>	<b>-964'281</b>	<b>-896'251</b>
<b>2</b>	<b>FINANZERGEBNIS</b>		
	Finanzertrag	931	128
	Finanzaufwand	-2'140	-2'261
	<b>TOTAL FINANZERGEBNIS</b>	<b>-1'209</b>	<b>-2'133</b>
<b>3</b>	<b>LIEGENSCHAFTSERGEBNIS</b>		
	Liegenschaft Industriestrasse 55		
	Mietertrag	17'601	17'601
	Abschreibungen	-32'473	-32'148
	Unterhalt und Reparaturen	-20'815	-13'636
	<b>TOTAL LIEGENSCHAFTSERGEBNIS</b>	<b>-35'686</b>	<b>-28'183</b>

# ERLÄUTERUNGEN ZUR BILANZ

Beträge in CHF	2022	2021	
<b>ERLÄUTERUNGEN ZUR BILANZ</b>			
<b>4</b>	<b>FORDERUNGEN</b>		
	Forderungen an die öffentliche Hand	420'300	336'332
	Sonstige Forderungen	361'190	301'177
	<b>TOTAL FORDERUNGEN</b>	<b>781'489</b>	<b>637'509</b>
<b>5</b>	<b>IMMOBILIEN</b>		
	Kauf Liegenschaft (2013 Erweiterung Lift/Treppenhaus)	2'373'826	2'373'826
	Sanierung / Umbau 2013 und Sanierung Fassade 2017	860'796	860'796
	Kantonsbeitrag	-2'200'000	-2'200'000
	Renovation Villa Hotz 2019	35'891	35'891
	Autoladestation E-Mobilität Tiefgarage 2021	6'397	6'397
	Anteil Abschreibung aus festem Vorschuss an Stockwerkeinheit	-8'040	-8'040
	Kumulierte Abschreibungen	-506'345	-456'502
	<b>TOTAL IMMOBILIEN</b>	<b>562'526</b>	<b>612'368</b>

# ERLÄUTERUNGEN ZUR BILANZ

Beträge in CHF	2022	2021
<b>6 SACHANLAGEN</b>		
Bestand 01.01.	177'495	215'390
Zu-/Abgänge	68'025	103'740
Abschreibungen	-93'694	-81'727
#1199 Vorauszahlungen Projekt Serverumstellung	-	-59'908
<b>BESTAND 31.12.</b>	<b>151'826</b>	<b>177'495</b>
<b>7 KURZFRISTIGE VERBINDLICHKEITEN</b>		
Verbindlichkeiten aus Leistungsvereinbarung	12'104	9'268
Sozialversicherungen	28'905	-31'935
Sonstige Verbindlichkeiten	111'126	91'397
<b>TOTAL KURZFRISTIGE VERBINDLICHKEITEN</b>	<b>152'135</b>	<b>68'731</b>
<b>8 PASSIVE RECHNUNGSABGRENZUNG/RÜCKSTELLUNGEN</b>		
Transitorische Passiven/Rückstellungen	791'197	96'970
<b>TOTAL PASSIVE RECHNUNGSABGRENZUNG/RÜCKSTELLUNGEN</b>	<b>791'197</b>	<b>96'970</b>
<b>9 FONDSKAPITAL (ZWECKGEBUNDEN)</b>		
Reserven aus Leistungsvereinbarung Kanton Zug		
Reserven aus Vorjahren	876'642	987'362
Erfolg zu Lasten der Reserven	-315'074	-110'720
<b>TOTAL RESERVEN AUS LEISTUNGSVEREINBARUNG</b>	<b>561'568</b>	<b>876'642</b>
Freizeit Rufin	56'736	68'460
Fahrzeuge	18'042	19'246
<b>TOTAL FONDSKAPITAL (ZWECKGEBUNDEN)</b>	<b>636'346</b>	<b>964'348</b>
<b>10 ORGANISATIONSKAPITAL</b>		
Freies Stiftungskapital	173'887	179'844
Veränderung Freies Stiftungskapital	-9'631	-5'957
<b>TOTAL FREIES STIFTUNGSKAPITAL</b>	<b>164'256</b>	<b>173'887</b>
Freie Fonds (Spenden allgemein)	2'335'338	2'315'623
Veränderung Freie Fonds	73'784	19'715
<b>TOTAL FREIE FONDS (SPENDEN ALLGEMEIN)</b>	<b>2'409'122</b>	<b>2'335'338</b>
Projekte	117'326	117'326
Freizeitangebote	11'600	12'758
Individuelle Härtefälle	7'346	8'996
Entstigmatisierung	-3'001	1'391
Sicherstellung Betriebe	214'366	220'296
<b>TOTAL ORGANISATIONSKAPITAL</b>	<b>2'921'016</b>	<b>2'869'993</b>



# ORGANISATIONSKAPITAL

Beträge in CHF	Bestand 01.01.2022	Zuweisungen	Verwendung	Zuweisung Finanzergebnis	Total Veränderung	Bestand 31.12.2022
<b>FONDSKAPITAL (ZWECKGEBUNDEN)</b>						
#2200 Reserven aus LV Kanton Zug	876'642	-	-315'074	-	-315'074	561'568
#2207 Freizeit Rufin	68'460	-	-11'724	-	-11'724	56'736
#2208 FAHRZEUGE	19'246	5'155	-6'360	-	-1'205	18'042
<b>TOTAL FONDSKAPITAL (ZWECKGEBUNDEN)</b>	<b>964'348</b>	<b>5'155</b>	<b>-333'157</b>	<b>-</b>	<b>-328'002</b>	<b>636'346</b>
<b>ORGANISATIONSKAPITAL</b>						
#2100 Freies Stiftungskapital	173'887	-	-	-9'631	-9'631	164'256
#2140 Freie Fonds	2'335'338	73'784	-	-	73'784	2'409'122
#2202 Projekte	117'326	-	-	-	-	117'326
#2203 Freizeitangebote	12'758	-	-1'158	-	-1'158	11'600
#2204 Individuelle Härtefälle	8'996	-	-1'650	-	-1'650	7'346
#2205 Entstigmatisierung	1'391	-	-4'392	-	-4'392	-3'001
#2206 Sicherstellung Betriebe	220'296	78'000	-83'930	-	-5'930	214'366
<b>TOTAL ORGANISATIONSKAPITAL</b>	<b>2'869'993</b>	<b>151'784</b>	<b>-91'130</b>	<b>-9'631</b>	<b>51'023</b>	<b>2'921'016</b>

# ÜBERSICHT DER EINZELNEN ERFOLGSRECHNUNGEN

Beträge in CHF	Stiftung	Geschäftsstelle	Rufin Seeblick
<b>EINNAHMEN</b>			
Pensionstaxen	-	-	1'466'265
Übrige Leistungen	-	-	1'223
Miet- und Kapitalertrag	931	-	-
Leistungen an Personal und Dritte	4'453	862'366	20'235
Kantonsbeiträge aus Leistungsvereinbarung	-	-	1'002'553
Verbindlichkeiten aus Leistungsvereinbarung	-	-	-
Kantonsbeiträge Ausserkantonale	-	-	520'876
Bundesbeiträge	-	-	-
Beiträge IV-Massnahmen	-	-	-
Spenden	73'784	-	-
Liegenschaftserträge	17'601	-	-
Erfolg aus Leistungsvereinbarung	-315'074	-	87'987
Erfolg aus Phönix Spitex / Phönix Ambulant	-73'930	-	-
<b>TOTAL EINNAHMEN</b>	<b>-292'235</b>	<b>862'366</b>	<b>3'099'139</b>
<b>AUSGABEN</b>			
Personalaufwand	-	673'356	1'946'142
Medizinischer Bedarf	-	-	4'137
Lebensmittelaufwand	-	1'714	117'707
Haushaltsaufwand	-	8'704	30'158
Unterhalt und Reparaturen	1'205	9'765	32'257
Aufwand für Anlagenutzung	27'408	51'814	463'094
Energie, Wasser	-	-	53'082
Freizeit und Schulung	3'996	-	16'186
Büro- und Verwaltungsaufwand	20'114	79'545	414'344
Zinsaufwand und Bankspesen	385	701	428
Übriger Sachaufwand	-46'460	5'979	21'606
Projektaufwand	-21'903	-	-
Liegenschaftsaufwand	-	30'788	-
<b>TOTAL AUSGABEN</b>	<b>-15'255</b>	<b>862'366</b>	<b>3'099'139</b>
<b>ERGEBNIS VOR FONDSVERÄNDERUNGEN</b>	<b>-276'979</b>		
Zuweisungen Fonds	-156'939		
Verwendung Fonds	109'214		
<b>ERGEBNIS NACH FONDSVERÄNDERUNG</b>	<b>-324'705</b>		
VERWENDUNG RESERVE AUS LEISTUNGSVEREINBARUNG	315'074		
<b>ERGEBNIS ZULASTEN FREIES STIFTUNGSKAPITAL</b>	<b>-9'631</b>		

Villa Hotz	Phönix Treff	Phönix Spitex	Phönix Ambulant	Phönix Dezentral
726'385	-	320'436	284'603	558'450
-	7'716	290	190	-
-	-	-	-	-
5'144	2'933	222	459	424
255'111	767'124	160'000	73'000	8'190
-	-	-	-	-
150	76'694	-	-	-
-	-	67'600	-	-
43'287	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
1'661	112'944	-	-	112'483
-	-	28'779	45'151	-
1'031'737	967'410	577'327	403'403	679'546
700'702	725'663	409'508	320'962	324'109
333	150	181	137	-
42'842	17'672	225	77	60'250
9'957	12'475	1'144	288	60'250
13'520	7'774	2'538	866	2'445
74'463	3'680	63'260	-	157'500
25'146	-	1'850	-	-
1'618	6'430	2'116	-	-
152'503	139'357	88'758	78'037	71'855
292	505	239	143	148
4'833	11'010	3'461	2'385	2'481
-	-	-	-	-
5'528	42'694	4'047	509	509
1'031'737	967'410	577'327	403'403	679'546

# ANHANG NACH SWISS GAAP FER 21

## 1. GRUNDLAGEN DER RECHNUNGSLEGUNG

Die Rechnungslegung der Stiftung Phönix Zug erfolgt in Übereinstimmung mit den Fachempfehlungen zur Rechnungslegung (Swiss GAAP FER) und vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (true and fair view).

## 2. BILANZIERUNGS- UND BEWERTUNGSGRUNDSÄTZE

Für die Jahresrechnung gilt grundsätzlich das Anschaffungs- bzw. Herstellkostenprinzip. Die Buchhaltung wird in Schweizer Franken geführt. Die wichtigsten Bilanzierungsgrundsätze sind nachfolgend dargestellt.

### FLÜSSIGE MITTEL UND WERTSCHRIFTEN

Kassabestände, Post- und Bankguthaben sowie Festgelder werden zum Nominalwert, Wertschriften zum Marktwert am Bilanzstichtag bewertet. Die Anlagepolitik richtet sich im Wesentlichen nach den Anlagevorschriften der Verordnung über die Berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (BVV 2). Für Anlagen in Wertschriften bestehen vom Stiftungsrat am 28. September 2012 genehmigte Anlagerichtlinien. Die Bewertung erfolgt zu Marktwerten am Bilanzstichtag.

### FORDERUNGEN

Die Bewertung erfolgt zu Nominalwerten abzüglich der notwendigen Wertberichtigungen.

### AKTIVE RECHNUNGSABGRENZUNG

Diese Position umfasst die aus den sachlichen und zeitlichen Abgrenzungen der einzelnen Aufwand und Ertragspositionen resultierenden Aktivposten. Die Bewertung erfolgt zum Nominalwert abzüglich notwendiger Wertberichtigungen.

### SACHANLAGEN

Die Abschreibungen werden nach den IVSE-Richtlinien vorgenommen. Mobile Sachanlagen wie Möbel, Maschinen, Fahrzeuge, Informatik und Kommunikationssysteme sind ab CHF 3'000 zu aktivieren. Mobilien, Maschinen und Fahrzeuge können mit max. 20 % jährlich abgeschrieben werden, Informations- und Kommunikationssysteme mit max. 33.3 %.

### KURZ- UND LANGFRISTIGES FREMDKAPITAL

Die Bilanzierung erfolgt zum Nominalwert.

### RÜCKSTELLUNGEN

Rückstellungen werden für bestehende oder wirtschaftlich verursachte Verpflichtungen gebildet, bei denen das Bestehen bzw. die Verursachung wahrscheinlich und deren Höhe und/oder Fälligkeit ungewiss, aber schätzbar ist. Die Höhe der Rückstellungen basiert auf der Einschätzung der Geschäftsleitung und des Stiftungsrates und widerspiegelt die per Bilanzstichtag zu erwartenden zukünftigen Aufwendungen.

### DIREKTER BETRIEBSAUFWAND / ADMINISTRATIVER AUFWAND

Unter dem Betriebsaufwand sind alle Kosten der einzelnen operativen Betriebe der Stiftung Phönix Zug zusammengefasst. Im administrativen Aufwand werden die Aufwendungen der Geschäftsstelle resp. der Stiftung Phönix Zug (abzüglich des Zins- und Liegenschaftsaufwandes) gezeigt.

### ZWECKGEBUNDENES FONDSKAPITAL

Fonds mit einschränkender Zweckbindung entstehen aus Zuwendungen, deren Verwendungszweck gegenüber dem statutarischen Zweck der Stiftung Phönix Zug eingeschränkt wird.

### RESERVEN AUS LEISTUNGSVEREINBARUNG

Sämtliche Defizite und Überschüsse, die während dem abzurechnenden Jahr von den im Leistungsvertrag des Kantons Zug umfassten Betrieben erwirtschaftet werden, sind in der konsolidierten Jahresrechnung ausgewiesen und werden per 1. Januar des Folgejahres über die Reserven aus Leistungsvereinbarung verbucht. Diese Reserven sind zweckgebunden.

### FREIES ORGANISATIONSKAPITAL

Diese Positionen (inkl. Freies Stiftungskapital und Freie Fonds) umfassen die im Rahmen des statutarischen Zwecks der Stiftung Phönix Zug zugeteilten und einsetzbaren Mittel.

## 3. WEITERE ERLÄUTERUNGEN

### ENTSCHÄDIGUNG AN STIFTUNGSRATSMITGLIEDER

Gemäss dem Stiftungsreglement/Statuten werden keine Sitzungsgelder an Mitglieder des Stiftungsrates und des Stiftungsausschusses entrichtet.

### PERSONELLES

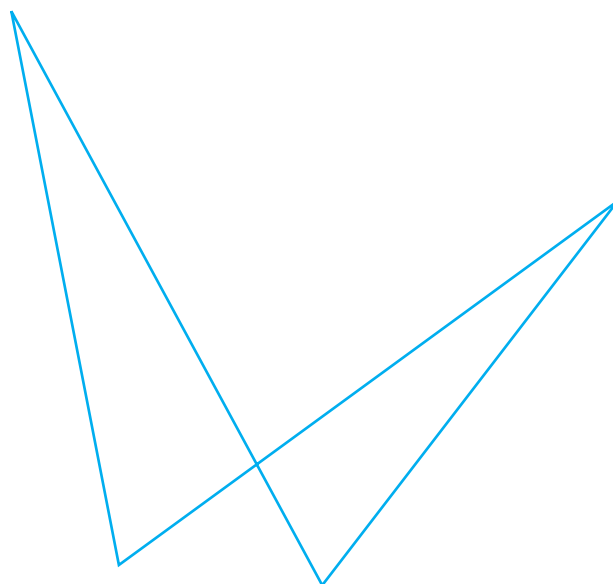
In den Betrieben der Stiftung Phönix waren Ende 2022 insgesamt 56 Mitarbeitende tätig. Dies entspricht 41.3 Vollzeitstellen (Vollzeitäquivalent).

### ANGABEN ÜBER DIE DURCHFÜHRUNG EINER RISIKOBEURTEILUNG

Für die Risikobeurteilung ist der Stiftungsrat verantwortlich. Der Stiftungsrat resp. der Stiftungsausschuss beurteilt die Risiken einzelner Transaktionen, insbesondere die Anlage von Finanzmitteln und die Gewährung von Beiträgen mindestens einmal jährlich.

### EVENTUALVERBINDLICHKEITEN

Der Mietvertrag für die Villa Hotz in Zug hat eine 12-monatige Kündigungsfrist, erstmals kündbar auf den 31. Dezember 2024. Die Miete beträgt CHF 64'800 pro Jahr. Der Mietvertrag für das Haus Rufin Seeblick in Oberwil wurde über 25 Jahre abgeschlossen. Der jährliche Mietzins beträgt CHF 461'964. Für die Betriebe Phönix Dezentral und Phönix Spitex sind 10 Wohnungen von der Stiftung Phönix Zug angemietet. Der jährliche Mietzins aller 10 Wohnungen zusammen beträgt CHF 190'896.



# LEISTUNGSBERICHT 2022

## STIFTUNGSZWECK

Die Tätigkeit der Stiftung Phönix Zug erstreckt sich auf alle Teile der Sozialpsychiatrie. Sie bezweckt insbesondere, nichtmedizinische Einrichtungen zur sozialen Rehabilitation sowie Unterbringung, Beschäftigung und Betreuung von psychisch beeinträchtigten Menschen zu errichten und zu führen. Die Stiftung fördert das Verständnis der Öffentlichkeit für psychisch beeinträchtigte Menschen. Die Tätigkeit der Stiftung beschränkt sich grundsätzlich auf den Kanton Zug. Sie kann Liegenschaften mieten, erwerben und veräussern.

## JAHRESZIELE

Die Ziele werden jeweils zu Beginn des Jahres erstellt, verabschiedet, intern kommuniziert und nach Ablauf der Periode überprüft und ausgewertet. Bei diesem Zielsetzungsprozess werden alle Ebenen miteinbezogen: Stiftungsrat, Geschäftsleitung, Betriebsleitungen und Mitarbeitende.

## VERTRAGLICHE GRUNDLAGEN

Die Leistungserbringungen der Villa Hotz, des Phönix Treff, des Phönix Dezentral und des Rufin Seeblick werden in einer Leistungsvereinbarung mit dem Kanton Zug definiert. Die beiden Betriebe Phönix Spitex und Phönix Ambulant sind davon ausgenommen. Es existiert für diese Betriebe eine separate Subventionsvereinbarung sowie ein Auftrag des Kantons Zug für den Betrieb Phönix Ambulant. Der Betrieb Phönix Spitex wird zudem über einen Unterleistungsvertrag mit der INSOS teilweise auch noch vom Bund unterstützt.

## QUALITÄTSWESEN

Im vergangenen Jahr wurde ein Aufrechterhaltungsaudit für ausgewählte Betriebe der Stiftung Phönix Zug auf der normativen Grundlage «SODK OST+» durchgeführt und erfolgreich bestätigt. Die Zertifizierung anhand der Qualitätsrichtlinien «SODK OST+» bildet die Grundlage für eine kontinuierliche Verbesserung und Entwicklung auf den Ebenen Organisation und Infrastruktur, Personal und Führung sowie Klientinnen/Klienten und Fachlichkeit.

## INDIVIDUELLER BETREUUNGSBEDARF (IBB)

Die stationären Einrichtungen mit einem kantonalen Leistungsvertrag erfassen ihre Belegung unterteilt in «Wohnen» und «Tagesstruktur» gemäss den Vorgaben des Kantons Zug. Zusätzlich wird bei allen Klientinnen und Klienten mittels eines vordefinierten Rasters jährlich der individuelle Betreuungsbedarf (IBB), wiederum aufgeteilt nach «Wohnen» und «Tagesstruktur», ermittelt und dem zuständigen kantonalen Amt übermittelt und von externer Stelle überprüft sowie Empfehlungen abgegeben.

## PHÖNIX TREFF

Im Jahr 2022 nutzten rund 130 Besucher und Besucherinnen regelmässig die Angebote des Phönix Treffs, 73 Frauen und 57 Männer. Es sind 41 Personen ausgetreten und 24 neu eingetreten. Die effektive Auslastung betrug insgesamt 102,5 %. Nachdem alle Schutzmassnahmen aufgehoben waren, konnte den Bedürfnissen unserer Besucher und Besucherinnen wieder umfassender nachgekommen und eine breite Angebotspalette angeboten werden. Auch die Ressourcen der Besucher und Besucherinnen konnten wieder stärker in den Alltag eingebunden werden. Es haben 19 gut gebuchte Kurse zu verschiedenen Themen stattgefunden. Die Ferientage im Tessin, die mehrtägige Städtereise nach Konstanz, die Wandertage auf dem Stoos und der dreitägige Besuch des Weihnachtsmarktes in Stuttgart waren komplett ausgebucht. Das Sommerfest und die Weihnachtsfeier im Forsthaus Oberrüti mit je 20 Teilnehmenden wurden sehr geschätzt und waren unsere Highlights des Jahres 2022.

## PHÖNIX SPITEX

Im Jahr 2022 nutzten 60 Menschen das Angebot der Phönix Spitex. Damit war der Betrieb mit seinen vier Mitarbeitenden voll ausgelastet und es konnten nicht alle Anfragen berücksichtigt werden. In den zwei bestehenden und durch das Team begleiteten Wohngemeinschaften lebten 7 Personen. Insgesamt gab es 19 Eintritte und 1 Austritt. Am jährlichen Weihnachtsessen erreichten wir mit 33 Personen die bisher höchste Teilnehmerzahl.

## PHÖNIX AMBULANT UND PHÖNIX DEZENTRAL

Per Ende Jahr wechselten 10 Personen von Phönix Dezentral ins Phönix Ambulant, da der erstgenannte Betrieb per 31.12.2022 aufgelöst wurde. 25 Personen wurden kontinuierlich durch unsere Mitarbeitenden gemäss ihrem individuellen Betreuungsbedarf zuhause in den eigenen vier Wänden betreut. Einzig eine Person musste im vergangenen Jahr einen Klinikaufenthalt in Anspruch nehmen. Der gesamte Betreuungsaufwand konnte gegen Ende des Jahres leicht erhöht werden, und so hat sich im gleichen Zug auch der Stellenplan des Teams entsprechend erhöht. Die Angebotsanfragen sind nach wie vor konstant hoch. Oftmals müssen die Interessenten und Interessentinnen abgewiesen werden, weil sie keinen bezahlbaren Wohnraum im Kanton Zug finden, über keine IV-Rente verfügen oder bei der IV-Stelle noch nicht angemeldet sind.

## VILLA HOTZ

Die Villa Hotz blickt auf ein ereignisreiches Jahr zurück. Die 12 Wohnplätze waren im vergangenen Jahr zu 94,2 % ausgelastet. Es wohnten insgesamt 22 Menschen in der Villa Hotz. Durch die Dynamik eines Wohnangebotes, welches lediglich übergangsweise genutzt werden kann, gab es 10 Ein- und Austritte. Eine Bewohnerin fand ihren neuen Wohnplatz im Wohnhaus Rufin Seeblick. Einzelne Bewohnende entschieden sich für Betreutes Wohnen in anderen Einrichtungen. Sechs Bewohnerinnen und Bewohner fanden eine Wohnung, in welcher sie grösstenteils selbstständig ihren Alltag bewältigen können, jedoch punktuell auf Unterstützung nach Bedarf zählen dürfen.

## RUFIN SEEBLICK

Das Haus Rufin hat 24 Wohnplätze für Menschen mit einer psychischen Beeinträchtigung mit hohem Unterstützungsbedarf. Im Berichtsjahr wohnten insgesamt 31 Menschen im Rufin Seeblick. Es gab insgesamt 5 Austritte und 5 Eintritte. Zwei Personen konnten nach langjährigem Aufenthalt im Rufin Seeblick in eine eigene Wohnung umziehen. Eine Person wird seitdem durch Phönix Ambulant weiterbetreut, die andere Person lebt ohne Betreuung. Beide Personen konnten sich während ihres Aufenthalts im Rufin Seeblick einerseits psychisch stabilisieren und andererseits ihre Wohnkompetenzen wie auch ihre Selbstbefähigung steigern. Eine Person musste palliativ in einer anderen Einrichtung betreut werden. Zwei Personen haben in andere stationäre Einrichtungen gewechselt. Die Auslastung im Bereich Wohnen betrug 99,35 %. Die Tagesstruktur wurde von den Bewohnerinnen und Bewohnern in unterschiedlichen Pensen zwischen 20 und 90 % genutzt.

## GESCHÄFTSSTELLE

Die Geschäftsstelle unter der Führung der Geschäftsleitung übernimmt den grössten Teil aller administrativen Aufgaben für die Betriebe und hat die Aufgabe, die Stiftung nach aussen bekannt zu machen. Für das Jahr 2022 wurde die Buchhaltung hausintern geführt, abgeschlossen und von einer externen Revisionsstelle überprüft. Die gesamte Personal- und Lohnadministration sowie die Fakturierung werden für alle Betriebe zentral von der Geschäftsstelle aus erledigt. Die gesamte IT-Infrastruktur und das Qualitätswesen werden ebenfalls von der Geschäftsstelle unterhalten und umfassend gepflegt. Im vergangenen Jahr wurden alle Drucksachen wie Jahresbericht, Phönix Aktuell, diverse Flyer und Visitenkarten hausintern erstellt und druckfertig vorbereitet.

## VERWENDUNG VON SPENDEN

Im vergangenen Jahr setzten wir die Spendengelder ein für:

- die Weihnachtsessen für Klientinnen und Klienten aus den Betrieben Phönix Spitex und Phönix Ambulant
- die Druck- und Versandkosten des Jahresberichtes und der beiden im letzten Jahr erschienenen Ausgaben des Magazins «Phönix Aktuell»
- die Unterstützung bei individuellen Härtefällen
- das Defizit des Betriebes Phönix Ambulant und Phönix Spitex
- die öffentliche Filmvorführung mit Apéro anlässlich der Jahresversammlung am 11. Mai 2022 im Kino Seehof in Zug
- die Durchführung des öffentlichen Anlasses am Tag der psychischen Gesundheit am 10. Oktober 2022 im Einkaufszentrum Metalli in Zug

Herzlichen Dank an alle Spenderinnen und Spender für die sehr wertvolle Unterstützung.

Fabian Felchlin  
Geschäftsleiter

# REVISIONSBERICHT

Bericht der Revisionsstelle  
zur eingeschränkten Revision  
an den Stiftungsrat der

Stiftung Phönix  
Industriestrasse 55  
6300 Zug

6331 Hünenberg, 04. März 2023

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang), der Stiftung Phönix für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

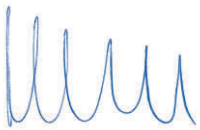
Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

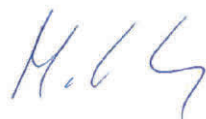
Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 vermittelt und nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Freundliche Grüsse

von Allmen AG  
Treuhandgesellschaft



Markus von Allmen  
Leitender Revisor  
Zugelassener Revisionsexperte



Maurizio Zurfluh  
Zugelassener Revisionsexperte

Chamerstrasse 44  
Postfach 844  
6331 Hünenberg

Tel. 041 785 70 30  
Fax. 041 780 88 83  
info@vonallmen-treuhand.ch

Mitglied TREUHAND SUISSE

# Gönnerinnen und Gönner

## Spenden von CHF 1000 und mehr

Geozug Ingenieure AG	CHF	3'000.00
Troxler AG Präzisionsmechanik	CHF	2'000.00
Widmer Andreas	CHF	2'000.00
Kneringer Tanja	CHF	1'250.00
Arnold-Brändle Josef und Margrit	CHF	1'000.00
von Allmen AG, Treuhandgesellschaft	CHF	1'000.00

## Spenden von CHF 500 und mehr

Katholische Kirchgemeinde Unterägeri; Katholisches Pfarramt Rotkreuz; Meile Urs, Zürich; Vanoli Giuseppina, Küssnacht am Rigi; Ender Informatics GmbH, Neuheim

## Spenden von CHF 200 und mehr

Bruderer Lötscher Karin, Cham; Bürgergemeinde Baar; Bürgergemeinde Menzingen; Bürgergemeinde Unterägeri; Chervet Danièle, Luzern; Gysi-Keller Markus, Baar; Ziegler Thomas, Baar; Huber Rosemarie und Franz, Zug; Kannewischer Bernadette, Cham; Henggeler Peter und Regina, Unterägeri; Reicke Agnes Frederika, Walchwil; Merz Veronika, Zug; Hoffer Emmanuel, Baar

## Spenden von CHF 100 und mehr

Alig Erich, Oberwil b. Zug; Anclin Rolf, Hünenberg See; Arnet Bruno, Zug; Bürgergemeinde Hünenberg; Bürgergemeinde Walchwil; Bürgergemeinde Steinhausen; Durrer Adolf, Cham; Frigo Jost, Zug; Gebr. Keiser Bau, Neuheim; Jenni Josef, Rotkreuz; Kleiner Diana, Udligenswil; Kyburz Thais, Zug; Rust Peter, Walchwil; Rust Wolfgang, Walchwil; Schmid Peter, Wetzikon ZH; Sigrist Lukas, Steinhausen; Steiner Brigitta, Allenwinden; Truttmann Joachim, Küssnacht am Rigi; Wolf-Kälin Peter O., Zug; Zemp Monika, Zug; Schwegler Richard, Luzern; Tophinke-Lussi Monika, Oberdorf; Wälchli Thomas, Zug;

## Spenden von CHF 50 und mehr

Bachmann-Iten Yvonne, Unterägeri; Bieri Josef, Cham; Gabriel Simona, Oberrickenbach; Iten Theo, Baar; Kamer Elsbeth, Zug; Kempf Armin, Baar; Kiener-Marti Josef, Baar; Komar-Meyer Franz und Margrit, Oberwil b. Zug; Meier Klara, Oberwil b. Zug; Omlin-Olivieri Morena, Steinhausen; Rösli Christa, Oberwil b. Zug; Schicker Rudolf und Theres, Hünenberg See; Siegen-Zehnder Josef, Zug; Thaler Othmar und Irène, Cham; Wunderlin Denise, Cham; Zimmermann-Wismer Ruth, Hünenberg See

## Verschiedene Beiträge und Spenden

Giorgio Fattorini (Legat)	CHF	10'000.00
Einwohnergemeindebeiträge	CHF	30'000.00
Kondolenzspenden	CHF	50.00
Viele kleinere Spenden	CHF	110.00
Ungenannt	CHF	14'000.00

Wir haben uns aus darstellerischen Gründen erlaubt, die Namenliste ohne Berufsbezeichnungen und Titel zu erstellen und hoffen auf Ihr Verständnis für diese Anpassung.

Wir bedanken uns herzlich bei allen Gönnerinnen und Gönnern für die Beiträge und Spenden.

<b>Empfangsschein</b>	<b>Zahlteil</b>	<b>Konto / Zahlbar an</b>
Konto / Zahlbar an CH53 0900 0000 6000 2315 0 Stiftung Phönix Zug Industriestrasse 55 6300 Zug		CH53 0900 0000 6000 2315 0 Stiftung Phönix Zug Industriestrasse 55 6300 Zug
Zahlbar durch (Name/Adresse)		Zahlbar durch (Name/Adresse)
┌		┌
└		└
Währung Betrag CHF	Währung Betrag CHF	
┌		
└		
Annahmestelle		

# Stiftungsorgane und Mitarbeitende

## Stiftungsrat

Tobias Hürlimann, Präsident  
Simone Monnerat, Vize-Präsidentin  
Raffaele Scorrano, Quästor  
Anna Bieri  
Christina Riedwyl  
Hugo Berchtold  
Isabelle Reinhart  
Manuela Weichelt  
Marianne Basler  
Marina Coppetti  
Michael Rufer  
Patrik Hochstrasser  
Peter Fehr  
Philipp Moos  
Roman Burkard  
Stefan Hermann  
Thomas Ziegler  
Tino Jorio

## Revisionsstelle

Treuhandgesellschaft  
von Allmen AG, Hünenberg

## Ausschuss

Tobias Hürlimann  
Simone Monnerat  
Raffaele Scorrano  
Christina Riedwyl  
Roman Burkard

## Geschäftsstelle

Geschäftsleitung  
Fabian Felchlin (Vorsitz)  
Carole Leuenberger

Administration  
Alexander Lambertucci  
Beatrice Mair-Noack  
Diomira Sloksnath-Bernetta  
Stefanie Britschgi  
Yvonne Keiser



## Phönix Treff

Betriebsleitung  
Maja Napieraliski

Stellvertretung  
Urs Betschart

MitarbeiterInnen  
Andreas Iten, Anja Kruizinga-Herger, Christa Polzer, Irma Mattmann, Jasmin Huber, Pia Meyer

## Phönix Spitex

Betriebsleitung  
Simona Iten

Stellvertretung  
Fabian Felchlin (a.i)

MitarbeiterInnen  
André Eilmes, Doris Betschart, Edith Hürlimann

## Phönix Ambulant

Betriebsleitung  
Ljubica Topalovic

Stellvertretung  
Diego Zemp

MitarbeiterInnen  
Clemens Meier, Patricia Lawler, Peter Abächerli, Ruth Gonzalez

## Villa Hotz

Betriebsleitung  
Inga Bolliger

Stellvertretung  
Charles Douw van der Krap

MitarbeiterInnen  
Barbara Dittli, Fatmagül Gül, Markus Poik, Nadine Meijer, Nathalie Bertschy, Rasa Dünki, Thomas Sprunger, Wolfgang Künzle

## Rufin Seeblick

Betriebsleitung  
Sandra Ertl

Stellvertretung  
Marcel Ehrlar

MitarbeiterInnen  
Alain Scheidecker, Clemens Meier, Daniel Koller, Daniela Ciraulo, Elisabeth Christoff, Felix Markus Langenegger, Jeneba Bayo, Johannes Thiergart, Jonas Wüst, Katja Burch, Lara Ernst, Lukas Bieri, Michael Schmitz, Miriam Breu, Purification Payo, Roland Gwerder, Sibylle Spirig, Silke Thomsen, Susi Scherer, Verena Hiltbrunner

